

**Отчет председателя
первичной профсоюзной организации
МКОУ «Ортатюбинская СОШ»
о проделанной работе за 2020 год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКОУ «Ортатюбинская СОШ». Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «Ортатюбинская СОШ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Межитовой С.Б..

Первичная профсоюзная организация МКОУ «Ортатюбинская СОШ» в 2020 году насчитывала 39 человека . 17 неработающих пенсионеров.

За отчетный период принято в профсоюз 3 человека.

2. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек.

1. Сагиндикова А.М.(председатель профкома)
2. Янакаева Н.А.(заместитель председателя. Культурно массовая работа)
3. Кокенеев Р.М. (уполномоченный по охране труда)
4. Кошанова С.Н.(производственная работа)
5. Сагиндикова Н.Н.(предс рев комиссии)



В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Вовремя получаем нашу любимую газету «Голос Профсоюза, имеется подшивка газеты в школьной библиотеке.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор на 2019-2022 годы, прошёл уведомительную регистрацию в Центре занятости по труду Ногайского района Республики Дагестан под номером 11 от 18 ноября 2019 года, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МКОУ «Ортатюбинская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки. В феврале отметила свое 70-летие ветеран педагогического труда Ельгельдиева А.К. В марте отметили 70 летний юбилей ветеран педагогического труда Кулумаева С.И. в мае месяце отметили 70 летний юбилей ветерана педагогического труда Баратовой М.И.



На 23 февраля устроили сюрприз мужской половине коллектива, поздравили с днем защитника Отечества.

На 8 марта профсоюзный комитет совместно с детьми работников устроил сюрприз для прекрасной половины

коллектива. Всем были подарены букеты цветов от имени детей, супругов и братьев.



Среди членов профсоюза провели конкурс чтецов стихов Сергея Есенина, где активное участие приняли Кокенеева М.Я., Кокенеев Р.М., Сагиндикова Н.Н., Кулумаева И.С.Оразова Ф.С.





Районный комитет объявил конкурс фотоальбомов «Не стареют душой ветераны», где мы заняли почетное 1 место.

Конечно год был нелегкий и в связи со сложной эпидемиологической обстановкой мы занимались дистанционно. За этот период активно работали по разные стороны экранов, готовили видеоролики, участвовали в конкурсах.

Отдельные слова хотим сказать о профессиональных конкурсах. Кокенеев Р.М. участвовал в конкурсе «Учитель года 2020» и стал победителем муниципального этапа. Представил

педагогов Ногайского района на зональном этапе Республиканского конкурса «Учитель года 2020» и завоевал почетное 2 место и вышел на республиканский этап, где достойно получил 3 место.

В конкурсе «Самый классный классный» наш учитель Отевова А.И. представила нашу школу.



Директор школы Межитова С.Б. участвовала в российском конкурсе «Лучшие руководители РФ» и стала победителем.



Активное участие приняли в мероприятиях, посвященных к 30-летию Профсоюза. Организовали флешмоб. Все члены профсоюза были награждены сувенирными кружками с надписью.



Принимали активное участие в акции «За достойный труд 7 октября».

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

6. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок и работает страничка на школьном сайте. Это позволит оперативно обмениваться информацией. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Я, как председатель профкома, провожу большую информационную работу: своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Активно вести работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.

Содействовать повышению социального статуса учителя на селе, содействовать в решении социальных проблем школы.

Содействовать реализации приоритетных направлений национального проекта «Образование»

Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Содействовать в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, создании условий для повышения их квалификации.

Председатель профсоюзного комитета МКОУ «Ортатюбинская СОШ»

А.М. Сагиндикова