Моя жизнь - мой профсоюз!

Кто любит и хочет учить, тот будет учить в любых условиях…Ортатюбинская СОШ Ногайского района Республики Дагестан была основана в 1958 году как начальная. Затем в 1981 году стала средней. Расположенная в 60 км от районного центра, она собрала под своим крылом детей из сёл Орта-Тюбе и Уйсалгана. Здание бывшей амбулатории было приспособлено к ведению учебного процесса любовью и стараниями неравнодушных работников. Нетиповые помещения кабинетов, всего их восемь, оснащены всем наглядным материалом и тематически оформлены руками коллектива школы.

Люди, преданные своему делу – это основа процветания, на которой держится просвещение в далеком селении Орта-Тюбе Ногайского района. Не унывающие, активные, они с надеждой и оптимизмом смотрят в будущее, а именно на новое здание школы, которое возвышается рядом и греет душу.

Совсем недавно школа находилась в аварийном состоянии. Коллектив работников, детей и родителей обратил внимание на свою проблему. Меры были приняты практически сразу. Сегодня в школе хороший ремонт, уют и чистота. Конечно, тесновато, но власти обещают сдать в эксплуатацию новое здание в мае 2018 года.

Во дворе оборудована спортивная площадка со всем соответствующим инвентарем, есть поле для игры в волейбол и баскетбол, воздвигнут стенд памяти героям-землякам Великой Отечественной войны.

7 сентября 2017 года в Ортотюбинской СОШ был День открытых дверей. Школу посетили Глава администрации МР «Ногайский район» - Мухтар Кошманбетович Аджеков, председатель собрания депутатов МР «Ногайский район» - Руслан Кошманбетович Насыров, его заместитель - Увылбике Донбаевна Шандавова, председатель Ногайской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РД – Зарета Закарьяевна Аюпова, ветераны педагогического труда, коллеги из школ района, председатели ППО школ и детских садов района и другие.

Все присутствующие могли ознакомиться с историей школы, ее успехами и проблемами. Педагоги рассказали о развитии образовательного учреждения, особое внимание уделив ветеранам педагогического труда и деятельности Первичной профсоюзной организации.

Профессия учителя – вечна! Судьба каждого человека на Земле побывала в руках Педагога. Все светлое и прекрасное в этой жизни исходит от него – бескорыстного слуги истины, мудрости, добра и мира.

У каждого из нас есть свой Учитель с большой буквы – тот, кто своей душевной щедростью, глубокими знаниями помог познать внутренний мир, сделал его богаче, научил строить будущее. От его профессиональных и человеческих качеств во многом зависит судьба ребенка и будущее страны. Многое забывает человек, многое стирается со временем в памяти, проходят годы, тускнеют воспоминания о детстве и юности, но память о любимых воспитателях не подвластна времени.

Насият Аскерхановна Янакаева - учитель русского языка и литературы в своем выступлении почтила память уважаемых наставников – ветеранов педагогического труда, поименно перечислив всех, кого уже нет с нами, и обратилась со словами глубокой признательности к тем, кто в этот день был в числе почетных гостей школы.

Сплоченный и дружный коллектив Ортатюбинской СОШ не относится ни к чему формально и добивается высоких результатов в любом деле, за которое они берутся. Находчивости, терпения и мастерства им не занимать. «Учителя непрерывно совершенствуют свое педагогическое мастерство, компетентность, эрудицию, активно развивают современный стиль педагогического мышления, формируют готовность учащихся к самообразованию», - отметила руководитель.

Главными задачами для педагогического коллектива были и остаются повышение качества образования, дисциплины и сплоченности коллектива учителей, внедрение требований, поставленных перед педагогами Президентом РФ В. Путиным, Президентом РД Р. Абдулатиповым, Министерством образования и науки РД, Рособрнадзором РФ по обеспечению прозрачности и качества сдачи ЕГЭ, разработке школьных программ в соответствии с ФГОС.

В школе работает социальный педагог, педагог-психолог. Главная идея, положенная в основу деятельности школы, – формирование компетентной, физически и духовно здоровой личности, способной к самоопределению в обществе через взаимодействие с субъектами внешней среды. Стратегическая цель – адаптировать учебный процесс к индивидуальным особенностям школьников, создание условий для максимального раскрытия творческого потенциала учителя, комфортных условий для развития личности ребенка, подготовка здоровых членов общества для республики и России в целом, ориентированных на законные способы достижения жизненного успеха.

В образовательном учреждении обучение проводится в две смены.

На первой ступени обучения реализуются новые федеральные стандарты в 1-4 классах, в 4-х классах введен учебный курс «Основы религиозных культур и светской этики».

На второй ступени обучения в 5-х классах изучается учебный курс «Основы религиозных культур и светской этики», в 9-х классах, реализуя предпрофильное обучение, введены элективные курсы по русскому языку, математике, химии за счет компонента образовательного учреждения.

На третьей ступени обучения для усиления предметов федерального компонента и более глубокой и качественной подготовки учащихся к обязательным экзаменам государственной итоговой аттестации увеличено количество часов на изучение русского языка и математики.

Качество образования и его эффективность в наибольшей степени зависит от профессиональных характеристик педагогического коллектива, его квалификации, способности к восприятию нововведений, опыта и т.д. Высококвалифицированный педагогический коллектив – основа успешного функционирования и развития школы как педагогической системы.

Ортатюбинская СОШ практически укомплектована кадрами, постоянно повышающими свою квалификацию как в области педагогической практики, так и в области научной педагогической деятельности. Это 28 педагогических работников. Состав сотрудников характеризуется следующими качественными показателями: 3 учителя высшей категории; 12 учителей – первой категории. За этими цифрами – неравнодушные люди, посвятившие школе свою жизнь, владеющие профессией, любящие детей.

В школе сложилась система повышения квалификации педагогов. Составлен перспективный план повышения квалификации через курсовую подготовку сроком на 5 лет, который ежегодно уточняется и корректируется в соответствии с планом ДИРО. Командировка учителей на курсы производится в соответствии с планом повышения квалификации учителей либо в связи с производственной необходимостью. Каждый учитель имеет возможность не реже одного раза в пять лет пройти курсовую подготовку. При этом обучение осуществляется за счёт бюджетных и личных средств.

За достигнутые успехи в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса стали победителями конкурса лучших учителей на получение гранта Президента РФ, РД К.Т. Шандиева - учитель начальных классов, Д.К. Янакаева – учитель биологии, С.Б. Межитова - учитель истории и обществознания, К.С. Зарманбетова - учитель истории и обществознания. Имеют звания «Почетный работник общего образования РФ» С.Б. Межитова - учитель истории и обществознания и Б.А. Кулбусунова – учитель географии; «Отличник образования РД» - Э.А Сагиндикова и А.К. Кулумаев.

Анализ и систематизация результатов учебно-воспитательного процесса позволяют оценивать образовательную ситуацию в школе, выявлять причинно-следственные связи, факторы и условия, положительно или отрицательно повлиявшие на результаты деятельности, определять наиболее актуальные проблемы и пути их решения.

В рамках программы работы с одаренными детьми в школе функционировало научное общество «Эрудит» и «Первые шаги» для учащихся младших классов под руководством К.С. Зарманбетовой – учителя истории.

Учитель и ученик в творческом диалоге добиваются высоких результатов. Уже более пяти лет в школе выпускается своя газета «Добрые вести».

Важную роль в становлении личности ребят играют школьные олимпиады.

В 2016 - 2017 учебном году педагогический коллектив школы работал над методической темой «Освоение новых подходов к образованию - основной способ совершенствования качества образования». Методическая служба действует по следующей структуре: методический совет, школьные МО, объединения педагогов, работающих в 5 классе, рабочая группа по реализации проекта «Управление качеством подготовки к ЕГЭ и ОГЭ», школьная команда по информатизации. Результативность решения поставленных задач отслеживались при посещении уроков, во время проведения открытых мероприятий, на методических конкурсах, заседаниях методического совета.

Разнообразие образовательных технологий и методов, используемых в учебно-воспитательном процессе, - веление времени. Педагоги школы осваивают эффективные современные методы и технологии. Приоритетными являются здоровьесберегающие технологии, информационно-коммуникационные, технологии обучения в сотрудничестве.

Есть в школе проблемы с уровнем оснащенности школы учебной компьютерной техникой (количество учащихся на один современный компьютер) составляет 9 человек на ПК. Компьютеров в школе мало, они морально устарели и требуют замены.

Несмотря на это в школе реализуется основная профессиональная образовательная программа по профессии «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин «Оператор ЭВМ», которая предусматривает прохождение следующих учебных циклов: общепрофессионального, профессионального и разделов: учебная практика (производственное обучение), производственная практика, промежуточная аттестация, государственная (итоговая) аттестация.

Много занимательных и познавательных мероприятий проходит в образовательном учреждении: Круглый стол «Активизация познавательной деятельности учащихся», урок-калейдоскоп по истории «Древняя Греция» в рамках районного семинара учителей истории, игра КВН, посвященная Великой Отечественной войне в рамках районного семинара учителей истории и многое другое.

У творчески работающего педагога – творчески развитые дети. Учителя школы регулярно подтверждают свое профессиональное мастерство в различных конкурсах: Н.А. Янакаева приняла участие в районном туре «Учитель года - 2017» и заняла 3 место; Н.О. Абдулгапова - 2 место в конкурсе чтецов среди учителей; Сапият Бекмурзаевна Межитова (учитель истории и обществознания) - победитель Всероссийского конкурса «Деловые женщины России» в номинации «Успех в моей жизни».

Учащимся школы свойственна наблюдательность и творческая активность. Они доказывают свою грамотность во многих конкурсных мероприятиях и олимпиадах: ученица К.С. Зарманбетовой - Сагиндикова А., 5 кл., заняла 1 место в районном и 3 место в республиканском конкурсе «Права человека – глазами ребенка». Хороший результат показали учащиеся 9 класса в районной военно-спортивной игре «Победа», заняв почётное 3 место. Ученица 9 класса Индира Янакаева была награждена грамотами в номинациях «Меткий стрелок», «Лучший медик». Активное участие приняли в спортивных соревнованиях «Безопасное колесо». Сагиндикова Азифа заняла 3 место в муниципальном этапе республиканского конкурса «Когда была война», посвященного Дню Победы (руководитель - Н.Н. Сагиндикова), а также 3 место в районном конкурсе, посвященном Дню птиц в номинации «Кормушка» под руководством Р.А. Салыкаевой. Под грамотным руководством наставника Р.А. Салыкаевой дети показывают высокие результаты: Курганов Салавдин занял 2 место в муниципальном этапе Всероссийского конкурса технического творчества «Моделирование», Кошанова Сальмира заняла 1 место в муниципальном этапе Международного фестиваля «Детство без границ», Нурманбетова Залина заняла 2 место в муниципальном этапе Международного фестиваля «Детство без границ» и 1 место во Всероссийском конкурсе «Мы можем» в номинации «Замок талантов». Кулумаева Эмина под руководством Е.Б. Джумагишиевой победила в межрегиональном фестивале-конкурсе «Голос детства – 2016» и в муниципальном этапе республиканского конкурса «Степные голоса». Ученица 5 класса Сагиндикова Азифа под руководством К.С. Зарманбетова участвовала на республиканском этапе конкурса «Права человека глазами ребенка» с исследовательской работой «Буратино», где заняла 3 место в республике и была поощрена денежной премией.

При входе в школу в глаза бросается большое количество двухколесного транспорта. Сопровождающая нас Ай-гуль Магомедовна уточнила, что велогонки – это большое увлечение ребят, и этому придается особое внимание. Ежегодно проводятся соревнования, к которым дети подходят очень ответственно и с азартом.

Также весело и интересно проводятся «Весёлые старты», различные спортивные мероприятия, эстафеты, кроссы, турниры по шашкам и шахматам, конкурсы на лучшего чтеца, выставки книг, поделок, рисунков.

Организовываются субботники по благоустройству школьного двора и села: озеленение, уборка растительных остатков, посадка и побелка деревьев. Отличившиеся награждаются грамотами и дипломами за активное участие.

Основные направления воспитательной деятельности: гражданско-патриотическое, нравственное, познавательное, спортивное. Внеурочная, внеклассная деятельность осуществляется в виде индивидуальных и групповых занятий, занятий в группах продленного дня, факультативов, курсов по выбору учащихся, кружков, секций, классных часов, классных и общешкольных мероприятий.

«Воспитание – великое дело: им решается участь человека» - эти хорошо известные слова В.Г. Белинского не только не теряют своей актуальности, но и приобретают еще большую значимость в наше время. Ведь, действительно, сейчас как никогда ранее, судьба человека зависит от того, как он воспитан. Вся воспитательная деятельность в школе основывается на потребностях и интересах детей, традициях школы, культурном наследии, необходимых для личностного развития.

В школе ведется работа с подростками, склонными к правонарушениям, их семьями: выявление и учет неблагополучных, неполных, малообеспеченных семей, а также детей, находящихся под опекой; посещение учащихся на дому классными руководителями, учителями начальных классов, заместителем директора по ВР, социальным педагогом, педагогом-психологом с целью выявления их жилищно-бытовых условий; рейды «Подросток» - встречи инспектора с несовершеннолетними в целях профилактики; беседы, классные часы и мероприятия по профилактике табакокурения, алкоголизма и наркомании; вовлечение детей в кружки, спортивные секции.

Ежегодно в целях совершенствования системы воспитания работы в условиях одаренных и талантливых классных руководителей и пропаганде передового опыта в школе проводится конкурс «Самый классный классный». При подведении итогов самым классным классным стала Ай-Гуль Магомедовна Сагиндикова. Она приняла участие в муниципальном этапе конкурса и заняла 1 место среди классных руководителей начальных классов. Затем была направлена на участие в республиканском этапе конкурса в г. Избербаш, где показала своё педагогическое мастерство и заняла почётное 2 место.

В школе ежегодно проходит неделя «Подросток» с целью формирования здорового образа жизни. Среди учащихся 7 - 9 классов была проведена беседа «Наркотики – это свобода или зависимость?». Накануне 1 декабря – «Дня борьбы со СПИДом» прошла конференция «СПИД - угроза человечеству». Учащиеся выступили в различных ролях: врачей (генетика, гематолога, инфекциониста, венеролога), историка, статиста. Её тема актуальна и затрагивает нравственные основы формирования личности. В течении недели были приглашены участковый села, имам села, представитель совета ветеранов. Они выступили перед учащимися по темам «Проблемы курения и раннего алкоголизма детей», «Что такое закон?». Завершением недели стало ток-шоу «Курение - дань моде, привычка или болезнь?», где приняли решение создать в школьной среде условия, препятствующие распространению наркотиков, алкоголя, табакокурения.

Социальный педагог школы уделяет должное внимание развитию волонтерского движения и проведению благотворительных и трудовых акции. В школе прошла акция «Спешите делать добро!». Силами учащихся была организована «Сладкая неделя». Вырученные средства решили передать детям из малообеспеченных семей. Учащиеся 8 класса с классным руководителем проводят акцию «Забота», посещают и помогают престарелым.

В школе действует Гражданский клуб – орган самоуправления учащихся. Целью клуба является содействие естественному стремлению учащихся к самоорганизации, самореализации, саморазвитию, направленное на удовлетворение разнообразных интересов детей, защиту их прав и потребностей. Задачей клуба является содействие занятости детей и подростков в свободное время, предупреждение беспризорности и правонарушений.

Обучение детей правилам безопасного поведения на дороге - неотъемлемая часть воспитательной работы. С этой целью в школе создан кружок юных инспекторов движения, проводятся учебные игры: «Мы – пешеходы», «Мы – пассажиры», тематические уроки.

Стремительно меняется время, общество и отношения между людьми. А в современной школе большое внимание уделяется кружковой работе. В школе действуют 16 кружков по 4 направлениям: естественно-математическому, гуманитарному, эстетическому и спортивному. Хорошо поставлена работа кружков по краеведению «Следопыты» - руководитель С.Н. Кошанова. Хочется отметить работу кружка «Актерское мастерство» - руководитель Ф.С. Оразова. Члены кружка участвовали в республиканском фестивале детских театральных студий и драматических кружков, где были награждены грамотой в номинации «За творчество». Е.Б. Джумагишиева ведет кружок «Веселые нотки». В школе действует кружок «Белая ладья» руководитель Н.А. Янакаева. Её ученица Янакаева З. заняла 1 место по шахматам. В планах классных руководителей прослеживается деятельность по созданию условий для саморазвития и самореализации личности учащихся, их успешной социализации.

Немаловажную роль в сплочении коллектива играет Профсоюзная организация. В школе работает 47 человек, и все они - члены Профсоюза. Каждый со своими характером, взглядом, жизненными проблемами. В должности председателя профсоюзного комитета с 2002 года работает Ай-Гуль Магомедовна Сагиндикова - ответственный, грамотный и честный человек. Награждена Почетной грамотой Президиума Дагестанского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки с присвоением звания «Лауреат премии Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки». Заняла 2 место в районном смотре-конкурсе «Расскажи о своей профсоюзной организации».

Зарета Закарьяевна отметила, что плеяда замечательных педагогов работает в Ортатюбинской СОШ. Ай-Гуль Магомедовна – председатель ППО школы – очень активная и инициативная. Благодаря таким как она два года подряд Ногайская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РД занимала первые места в рейтинге региональных организаций. Профессиональный лидер всегда впереди, одна из первых участвует во всех районных мероприятиях. Она выполняет главную задачу Профсоюза – защиту социальных прав и гарантий работников школы. Отрадно, когда в коллективе есть такие люди.

Лидер обязательно должен быть принципиальным, настойчивым, умеющим отстоять свою точку зрения, уметь, когда нужно, пойти на компромисс в интересах членов Профсоюза. Ай-Гуль Магомедовна именно такая! Требовательная к самой себе и другим, она по-настоящему любит свое дело и болеет душою за каждого. Для нее Профсоюз стал частью жизни.

В «первичке» принято и утверждено «Положение о первичной профорганизации школы», на основе которого проводится вся профсоюзная работа. В марте 2016 года заключен и соблюдается коллективный договор – документ серьёзный, потому что в нём находят отражение наболевшие вопросы и предусматриваются дополнительные льготы.

Профсоюз в данной школе - не просто общественная организация, существующая сама по себе, в ней отражается повседневная жизнь всего коллектива. Тут будни и праздники, свои традиции, конкурсы, спортивные соревнования.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет Профсоюзный комитет, куда входит Комиссия по охране труда и Комиссия по трудовым спорам.

Цель профсоюзной организации – защита прав работников и постоянное взаимодействие с работодателем. Отстаивая интересы членов профсоюза, Ай-Гуль Магомедовна старалась разобраться во многих вопросах: охраны труда, оплаты труда, графиков работы, сокращения штата, распределения нагрузки, награждения учителей, выплаты коммунальных молодому специалисту. При необходимости участвовала в разборе различных конфликтов.

Ведётся постоянная работа с документацией: учёт движения членов профсоюза: учётные карточки и профсоюзные билеты; протоколы заседаний профсоюзного комитета; планы работы профсоюзного комитета; постоянные отчёты перед районной организацией: статистический, ежеквартальный, отчёт о выполнении коллективного договора, отчёты об израсходованных профсоюзных средствах.

Профсоюзный комитет работает в грамотном составе: С.Б. Межитова (ответственный за организационно-уставную работу), Р.М. Кокенеев (уполномоченный по охране труда), А.К. Зарманбетова (ответственный за культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу), Н.А. Янакаева, Н.Н. Сагиндикова, С.Н. Кошанова. Каждый выполняет свою задачу. Но и остальные члены профсоюзной организации не остаются в стороне: принимают активное участие в культурных мероприятиях школы и оказывают поддержку профсоюзному комитету во всех начинаниях.

Для коллектива первичной профсоюзной организации имеет огромное значение одобрение руководителя. Администрация образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и замыслы профсоюзной организации. Ведь так и должно быть! Только в тесном сотрудничестве администрации и профсоюза возможен успех всего коллектива. Тогда и работа спорится, и жизнь внутри коллектива кипит.

Профком школы участвует в распределении стимулирующего фонда. Под его контролем находится охрана труда работников образовательного учреждения, проверяются кабинеты. Три года шла борьба за оплату медосмотра, и добились своего с помощью администрации.

«В таком большом коллективе нередки дни рождения, юбилеи. Как это важно, что не забыт ни один человек в день его рождения, юбилея! А сколько сил, энергии тратится на организацию интересных праздников! Стараемся проводить эти торжества так, чтобы у всех стало хоть чуточку светлее на душе, чтобы праздник запомнился надолго.

Ну, а если, не дай Бог, беда? К сожалению, и она приходит. В таких ситуациях оказываем посильную материальную и, безусловно, психологическую помощь. Это так важно знать и чувствовать, что в трудную минуту родной коллектив тебя всегда поймёт, подставит свое крепкое плечо», - призналась председатель ППО.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Народная мудрость гласит, что тот, кто умеет хорошо отдыхать, тот и хорошо работает. В коллективе это отчётливо осознают и укрепляют совместными, объединяющими членов Профсоюза мероприятиями.

Сапият Бекмурзаевна Межитова – учитель истории и обществознания, ответственная за досуг в Профкоме школы, отметила, что главным критерием коллектива является «сорадость». Профсоюз уделяет внимание каждому событию и дате, ведь труд учителя непрост и заслуживает внимания и уважения. Популярными в коллективе стали празднования Дня здоровья, Дня учителя, Нового года, Международного женского дня, Дня защитника Отечества, чествования юбиляров и др. И каждый праздник не похож на другой. Совместные поездки, походы, экскурсии, культурно-массовые мероприятия сплачивают коллектив и сближают его членов.

Так как в коллективе работают творческие люди, оптимисты – ни одно мероприятие не обходится без песен, стихов собственного сочинения, различных конкурсов. Традицией для сотрудников стала презентация и дегустация кондитерских изделий и других блюд, приготовленных в домашних условиях.

Большое внимание уделяется информационной работе. Все новости, всю информацию, которую мы получаем из Райкома профсоюза своевременно доводятся до коллектива – для этого используется профсоюзный уголок. Оформляется подписка на газеты «Голос профсоюза образования».

Но не всегда бывает все гладко. К примеру, у некоторых членов профсоюза возникает вопрос: «Что я имею от Профсоюза? Что дает Профсоюз? Реального повышения заработной платы нет, материальная помощь - небольшая».

Приходится объяснять, зачем существует Профсоюз, в чем заключается его деятельность. Ведь профсоюз – это единственное общественное объединение, основными целями которого являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Ай-Гуль Магомедовна с гордостью утверждает: «Девиз Профсоюза - «Наша сила - в единстве!», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу сплочения коллектива, увеличения осознанного членства в Профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где Профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно».

В завершение собрания Глава администрации - Мухтар Кошманбетович поделился планами на будущее в сфере образования и развития села, в том числе подтвердил сдачу новой школы. Выразил благодарность учителям за то, что в это нелегкое время получается показать такие высокие результаты упорного труда.

Он также подчеркнул, что «поборы» в школах не допустимы.

«Если коллектив доверяет, то и администрация всегда поддержит. Ваша «крыша» - это ваш коллектив», - обратился он к руководителям образовательных учреждений.

Была возможность пообщаться и задать вопросы главе района. Говорили о газификации села, дорогах и артскважине.